

FICHE DE POSTE

GROUPE HOSPITALIER : GH PARIS NORD
ETABLISSEMENT(S) : HU Robert Debré
ADRESSE(S) : 48 Boulevard Sérurier 75019 Paris

PERSONNE(S) A CONTACTER :

Mme Mignot Françoise, cadre de santé : 06 19 13 45 74
 françoise.mignot@aphp.fr

DATE DE MISE A JOUR

26/03/2025

INTITULE DU POSTE

INFIRMIERE/ INFIRMIERE PUERICULTRICE A L'EMASP

METIER

INFIRMIERE DE

GRADE

STRUCTURE

- **DMU de Neurosciences du GH Nord, site de Robert Debré**
- **Service de médecine de la douleur et de médecine palliative** regroupe l'EMASP et le CETD de L'Hôpital Lariboisière, l'EMASP de l'hôpital St Louis et l'équipe mobile et les consultations douleurs de l'hôpital Robert Debré et ~~l'Equipe d'Accompagnement et de Soins Palliatifs Pédiatriques~~ **EMASP** de l'hôpital Robert Debré.
- **EMASP pédiatrique de l'hôpital Robert Debré**

SERVICE

PRESENTATION

L'EMASP pédiatrique assure des missions d'accompagnement d'enfants atteints de pathologies graves. Les modalités d'intervention en phase d'accompagnement comme en fin de vie ont lieu majoritairement au décours d'hospitalisation dans les services des spécialités médico-chirurgicales de l'établissement. Un volet conséquent de l'activité se déroule également en rapport étroit avec la famille et en coordination avec des réseaux, professionnels et structures extrahospitalières.

COMPOSITION DE L'EQUIPE

- Un PH et demi
- Deux Infirmières Ressource Accompagnement et Soins Palliatifs
- Une Psychologue Clinicienne
- Une AMA
- Un cadre de santé

LIAISONS

HIERARCHIQUE ~~DIRECT (N+1)~~

Direction des Soins : Mr Ghislain Morange
 Cadre supérieur du DMU : Mme Elisabeth MAASSOULI elisabeth.maassouli@aphp.fr
 Cadre de santé : Mme Françoise Mignot francoise.mignot@aphp.fr
~~Chef de service : Pr Vianney MOURMAN~~

FONCTIONNELLES

~~Relations Liaisons hiérarchiques fonctionnelles fonctionnelles :~~

~~Chef de service : Pr Vianney Mourman~~

Responsable médical de l'EMASP : Dr Emilie Saucier

Liaisons fonctionnelles :

Equipe médicales et paramédicales des services cliniques du site de Robert Debré

MARS 2025

Directions fonctionnelles

Services médicotechniques

ACTIVITES

HAS, décembre 2016

Recommandation de la SFASP

Sieme plan national de développement des soins palliatifs 2021/2024

Décret d'actes infirmiers du 29 juillet 2004 relatif aux parties IV et V de la santé publique

Circulaires DHOS du 19 02 2002 et du 25 03 2008 relatives à l'organisation des soins palliatifs

Activités principales

Contribuer à la diffusion de la démarche palliative et partager son expertise avec les équipes soignantes

Contribuer à la formation des équipes en s'appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques dans le domaine des soins palliatifs

Contribuer à la recherche clinique en soins palliatifs

Sous la responsabilité du médecin responsable de l'EMASP qui en assure la coordination :

Ces missions ne se substituent aucunement ni aux acteurs du soin, ni aux ressources et experts existant dans les unités. Les interventions des professionnels sont validées par le médecin référent du service clinique.

Activité auprès du patient

Evaluation globale de la situation afin de participer en tant que tiers dans l'élaboration du projet de soin qui favorisera la qualité de vie du patient

Aide à la rédaction de protocoles de soins dits « raisonnables »

Accompagnement

Expertise concernant les soins de confort, les pansements, l'évaluation de la douleur et l'utilisation de techniques spécifiques type PCA, MEOPA

Activité auprès de l'entourage

Soutien, accompagnement des parents, de la fratrie et de l'entourage du patient

Accompagnement des futurs parents d'un enfant dont le pronostic vital serait engagé

Suivi de deuil

Activités cliniques auprès des équipes :

Accompagner les équipes : proposer, être et faire avec, réfléchir ensemble au prendre soin du patient, dispenser des conseils

Former les équipes sur son champ d'expertise

Soutenir les équipes dans le suivi complexes d'enfants en situation palliative

Coordonner les différentes actions en cohérence avec le projet de soins

Participation aux réunions de limitation de traitement et peut à la demande, accompagner le service référent de l'enfant lors de l'annonce au patient et à sa famille.

Participer à la réflexion éthique

Participer aux réunions de synthèse, réseau

Participer à l'analyse de pratique et synthèse clinique

Formaliser les transmissions dans ORBIS

Respect du processus de prise de décision et des arbitrages au sein de l'équipe.

Organiser selon les besoins un groupe de parole

Activité formation

Formation initiale et continue des professionnels de santé

Participation à l'organisation de temps d'information vers tout public

Accueil, encadrement de stagiaires

Activité recherche

Elaborer des outils et des protocoles en lien avec la diffusion des bonnes pratiques en soins palliatifs

Participation à des groupes de travail pluridisciplinaire : comité de soins

Participation à des publications de travaux dans le domaine des soins palliatifs

Participer à des groupes de travail pluridisciplinaires (référénts soins palliatifs, EMASP,)

Participer à des publications de travaux dans le domaine des soins palliatifs

Participer au suivi de l'activité : rapport d'activité

Veille scientifique

QUOTITE DE TRAVAIL

Temps plein

Horaire en 10h
5 jours sur 7 : 1 semaine 3 jours de travail, l'autre semaine 4 jours de travail
35H / semaine

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

Motivation à travailler en EMASP
Aptitude au travail en transversalité et en interdisciplinarité
Non substitution a ses pairs au sein des équipes
Capacité relationnelle : empathie, maîtrise de soi, savoir être
Capacité d'adaptation
Aptitude à l'analyse et à la synthèse
Capacité à se positionner
Capacité à se questionner ~~et se remettre en question~~
Capacités pédagogiques : préparation de cours, prise de parole en public

PRE-REQUIS

DE ou IPDE
DU / DIU SP +/- DU Douleur et/ou périnatalité à acquérir (par formations courtes, congrès, DU)
Expérience professionnelle
DU Soins Palliatifs souhaité
Compétences en éthique appréciées
Compétences pédagogiques appréciées
Bureautique et logiciels métiers : WORD, EXCEL, POWER POINT
Mise à jour des connaissances : formation continue en cohérence avec le projet de service de l'EMASP et les besoins de l'institution

RISQUES PROFESSIONNELS LIES AU POSTE

Risques psycho-sociaux liés à la charge émotionnelle
Les risques professionnels sont inscrits dans le DUERP

MESURES DE PREVENTION

Organisation de réunions de supervision mensuelle
Présence d'une psychologue du personnel sur le site