



UF :	Réf :	Date d'application
DOMAINE :	Nbre de pages : 1/4	2018

Fiche de poste Aide-soignant en unité de soins palliatifs

Présentation générale du service

Le Groupe Hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon est un hôpital privé à but non lucratif spécialisé en MCO. Il a le statut d'Etablissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif (ESPIC).

Dans cette catégorie d'établissement, il représente aujourd'hui le plus important pôle hospitalier de l'Est Parisien.

Avec 344 lits et places, il emploie 1300 salariés répartis en deux sites : le site Avron (hôpital de la Croix Saint-Simon –Paris 20ème) et le site Reuilly (hôpital des Diaconesses- Paris 12ème).

Le pôle de soins palliatifs comprend plusieurs structures complémentaires qui concourent à offrir une prise en charge globale et diversifiée pour le secteur Nord-Est de Paris.

Il est conçu de façon à répondre au besoin de proximité et à favoriser, autant que possible, le maintien des patients au domicile ou dans leur unité d'hospitalisation.

Chaque structure correspond à une offre de soins différente et couvre ainsi l'ensemble des services dont peuvent avoir besoin les patients relevant de soins palliatifs.

Les différents dispositifs de soins palliatifs du pôle se déploient selon trois axes :

- Les soins palliatifs à domicile ou sur le lieu d'hébergement du patient : EMSP Extra hospitalière
- Le développement des soins continus en collaboration avec les services d'hospitalisation : EMSP, HDJ
- L'accès à des lits spécifiques de soins palliatifs : USP

• Localisation :

L'unité de soins palliatifs est située au 1^{er} étage du bâtiment Malvesin sur le site Reuilly. Elle a une capacité de 25 lits en hospitalisation complète avec :

- une unité nommée « Rive gauche » de 10 lits
- une unité nommée « Rive Droite » de 15 lits

• Présentation de l'équipe ou du service :

L'équipe médicale est composée du chef de service, de deux adjoints, de 6 assistants temps plein, interne et externe.

L'équipe paramédicale est composée pour le jour de :

- 2 ETP cadre de santé
- 13 ETP IDE
- 12 ETP ASD
- 4 ETP ASH
- 1 secrétaire

2 psychologues complètent l'équipe.

De nuit, l'équipe est composée de 0.5 ETP cadre de santé 7 ETP IDE et 5 ETP ASD.



UF :	Réf :	Date d'application
DOMAINE :	Nbre de pages : 2/4	2018

Interviennent également régulièrement dans la prise en charge du patient :

- le kinésithérapeute,
- l'assistante sociale
- la diététicienne,
- le service d'aumônerie.

D'autre part, une équipe de bénévoles collaborent avec l'équipe du service pour l'accompagnement des patients et de leur entourage.

Une socio-esthéticienne et un art thérapeute propose des soins aux patients qui le souhaitent. Un biographe hospitalier intervient également auprès des patients qui le souhaitent.

- **Principales pathologies traitées :**

Le service est une unité de court séjour qui accueille et accompagne des patients :

- pour la prise en charge terminale d'une maladie grave essentiellement cancéreuse,
- pour des séjours de répit familial ou de répit d'équipe,
- pour une prise en charge de symptômes rebelles,
- pour des problèmes éthiques.

Elle accueille et accompagne également leur famille et leurs proches.

- **Profil des patients accueillis :**

Hommes et femmes adultes dont la moyenne d'âge est de 55 ans en provenance de différents hôpitaux de Paris et de la région parisienne.

- **Durée moyenne de séjour :**

Elle est de 17 jours

Mission principale du poste

- L'aide-soignante collabore avec l'Ide pour la prise en charge des patients et de leur entourage

Activités principales

- Accueillir le patient : en collaboration avec les autres membres de l'équipe et notamment l'IDE et le médecin
- Évaluer la situation globale du patient afin d'élaborer le projet de soins qui favorisera sa qualité de vie et le suivi du projet
- Évaluer les signes cliniques du patient : douleur, état de conscience, état psychique
- Réaliser des soins d'hygiène, de confort et de mobilisation antalgique et confortable (toilette, massage, réfection de lit, changes, prévention d'escarres, soins de bouche ...)
- Commander les repas et surveiller l'alimentation des patients
- Servir les repas à l'assiette
- Installer les patients pour les repas, aide aux repas, faire manger les patients)
- Etablir une relation de confiance personnalisée avec le patient et son entourage
- Gérer le stock, les commandes et le rangement des DM non stériles
- Tracer son activité sur le Dossier Patient Informatisé



UF :	Réf :	Date d'application
DOMAINE :	Nbre de pages : 3/4	

- Renseigner et mettre à jour le dossier informatisé du patient
- Accueillir et encadrer les stagiaires

Activités spécifiques au poste

- Réaliser les entretiens d'accueil en binôme avec le médecin et l'infirmier
- Evaluer et prendre en charge la douleur et autres symptômes réfractaires
- Accompagner et être à l'écoute du patient et de son entourage
- Établir une relation d'aide avec le patient et ses proches dans le contexte de la maladie grave
- Établir une relation d'aide avec les proches au moment du décès
- Réaliser des douches au chariot-douche
- Installer les patients et les maintenir dans des positions antalgiques et confortables
- Réaliser les soins post-mortem
- Travailler dans une dynamique de collaboration en équipe.
- Participer au staff quotidien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Peut être amené à participer à des activités transversales (exemple : qualité, gestion des risques, etc.)

Compétences requises au poste

- Maîtrise des pratiques d'hygiène
- Connaissance des protocoles (désinfection des chambres. Isolement, tri des déchets ...)
- Connaissances théoriques : relation d'aide, mécanisme de défense
- Capacité d'écoute et de présence
- Capacité de travail en binôme et en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à être confronté à la mort en permanence
- Tolérance, disponibilité, discrétion, capacité à mettre de la distance avec les prises en charge

Relations fonctionnelles et hiérarchiques

Relations hiérarchiques :

DS et DRH
Cadre du service
Chef de service

Relations fonctionnelles :

Equipe pluridisciplinaire
Relations inter-service

Organisation du poste, horaires, temps de travail

Equipe de jour :

- Temps de travail effectif et temps de pause :
Amplitude des journées de travail : 12 h avec $\frac{3}{4}$ d'heure de pause pour le déjeuner, soit 11h15 de travail effectif. Il y a 3 horaires qui changent chaque semaine : 7h-19h, 7h30-19h30, 8h-20h
- Roulement de travail sur 12 semaines avec 1 week-end de travail sur 2



UF :	Réf :	Date d'application
DOMAINE :	Nbre de pages : 4/4	

Equipe de nuit :

- Temps de travail effectif de 12h
- Horaire : 19h30-7h30
- Il y a ½ heure de chevauchement matin et soir entre les équipes de jour et de nuit pour les transmissions.

Temps de travail théorique : 1575 h/an

Cadre législatif et réglementaire

- Code de la santé publique
- Convention collective et code du travail
- Contrat de travail
- Règlement intérieur

Principaux risques liés au poste de travail

- Epuisement psychologique
- Troubles musculo-squelettiques

Date	Rédigé le	Validé le	Approuvé le
Nom, Prénom Guylaine JULES	Réactualisé 2022		