

Profil de poste INFIRMIER EN EQUIPE MOBILE DE SOINS PALLIATIFS



LES ELEMENTS COLORES EN BLEU N'ONT PAS A ETRE MODIFIES.

Objet du Recrutement :

L'établissement	<p>Le Grand Hôpital de l'Est Francilien (GHEF) comprend les 4 sites hospitaliers suivants : Meaux, Marne La Vallée, Coulommiers et Jouarre ainsi que 40 sites extrahospitaliers (psychiatrie de l'enfant de l'adolescent / psychiatrie de l'adulte).</p> <p>Pour en savoir plus sur nous et sur nos projets : www.ghef.fr</p>
Contexte et origine du besoin	<p>Acteur majeur de la prise en soin du territoire Nord Seine et Marne, le GHEF offre une pluridisciplinarité d'expertises favorisant les parcours professionnels de ses collaborateurs.</p> <p>Le GHEF présente au recrutement un poste de INFIRMIER EN SOINS GENERAUX</p> <p>Le recrutement est ouvert suite à</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne ou externe <input type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Renfort ETP

Rattachement Métier :

Libellé Métier (Répertoire National)	Infirmière diplômée d'état
Code Métier (Répertoire National)	05C10
Pôle/ Direction fonctionnelle	oncochirurgie digestive, urologie, gastro-entérologie, ORL, stomatologie et soins palliatifs GHEF
Service/ Unité fonctionnelle	EMASP GHEF SITE DE MLV

Le poste et son positionnement :

Définition du poste	Assurer le métier d'infirmier au sein de l'équipe mobile de soins palliatif du GHEF site de MLV
Relations hiérarchiques	La / Le infirmier est placé(e) sous l'Autorité hiérarchique du/de la Directeur (trice) Général(e), et par délégation sous la responsabilité hiérarchique directe du cadre de pôle.
Agents en responsabilité directe	La / Le infirmier n'assume l'encadrement hiérarchique d'aucun professionnel. Elle (Il) peut toutefois être amené(e) à superviser les stagiaires, étudiants, nouveaux arrivants qui pourraient lui être confiés.
Principales relations fonctionnelles	<p>La / L'infirmier est amené(e) à collaborer avec l'ensemble des professionnels et acteurs institutionnels. Elle / il est amené(e) à travailler plus spécifiquement et de manière régulière avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> • responsable médical de l'EMASP, tous les membres de l'EMASP • Directions fonctionnelles • Pôles cliniques et médico techniques • Partenaires internes et externes • Médecins et professionnels paramédicaux pour le suivi des personnes soignées • Services prestataires dans l'institution pour assurer le fonctionnement des unités de soins • Services extra hospitalier (SSIAD, HAD, IDE libérales, USP, réseaux,

- établissements d'accueil), les prestataires de santé
- Instituts de formation pour l'encadrement des stagiaires
- Coordination départementale régionale et nationale de soins palliatifs (SFAP)
- Association de bénévoles d'accompagnement

Le poste et son organisation :

Type de contrat et temps de travail	<p>Horaire de travail 9h10 – 16h50</p> <p>Le service est ouvert du lundi au vendredi hors jours fériés</p> <p>Le poste donne droit à 28 congés annuels + 15 RTT</p> <p>Les congés seront pris en accord avec la présence de la 2^{ème} infirmière et en lien avec les modalités du temps de travail</p> <p>Le poste est accessible</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> par mutation et détachement (Fonction Publique) <input type="checkbox"/> par CDD / CDI (Hors Fonction Publique)
Grade Cible	Le grade de correspondance avec le métier national est infirmier en soins généraux
Conditions particulières d'exercice	Site MLV, déplacements occasionnels sur les autres sites

Les missions confiées :

Missions liées au poste	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'accessibilité aux soins palliatifs • Contribuer à la formation des équipes en s'appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques dans le domaine des soins palliatifs et auprès des étudiants infirmiers et aides-soignants • Anticiper, évaluer et identifier la ou les situations afin d'élaborer en équipe une stratégie de prise en charge. • Assurer le lien intra/ extra hospitalier • Contribuer à la recherche clinique en soins palliatifs
Missions spécifiques ou occasionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation clinique globale (nutrition, hydratation, élimination, mobilisation, respiration, douleur, comportement, sommeil, état cutané etc...) • Participer à l'intégration du projet de soins dans le projet de vie • Utiliser les supports institutionnels d'évaluation et de transmission • Accompagner, apporter soutien et conseils au quotidien que ce soit aux patients, aux proches et aux équipes soignantes • Former (formation initiale et continue) les professionnels de santé • Participer aux supervisions • Transmettre les données et changements comportementaux à la psychologue et à l'ensemble de l'Equipe. Rôle de sentinelle auprès du patient pour faire relais dans l'équipe. • Accueillir et encadrer les stagiaires • Participation à l'espace éthique • Participation au collégialité
Impératifs Métier et prérequis (diplômes NIVEAU / formation initiale)	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'état Infirmier • Formation en éthique (facultatif mais conseillé) • DU en soins palliatifs (facultatif mais conseillé) • DU douleur (facultatif mais conseillé) <p>Si profil expérimenté : 5 années d'expérience minimum requis</p>

Qualités professionnelles :

Qualités attendues au niveau institutionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Comportement adapté dans ses relations avec autrui • Capacité à travailler en équipe • Capacité d'adaptation dans son environnement professionnel
--	---

<p>Qualités spécifiques pour le poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rigueur • Aptitude à travailler avec différents niveaux d'interlocuteurs (directeurs, encadrants, organismes externes, ...) • Capacité à décliner de manière opérationnelle dans son domaine d'activité une politique générale • Capacité à conduire des projets en transversalité • Sens des responsabilités • Conscience de son positionnement professionnel • Représentation de l'image institutionnelle (comportement, attitude et tenue) • Comportement professionnel : loyauté, intégrité, non jugement, ouverture d'esprit, respect, honnêteté • Savoir-faire relationnel : patience, écoute, discrétion • Dynamisme et sens du travail en équipe • Réactivité, aptitude à prendre des décisions / des initiatives dans un périmètre sécurisé de compétences et à en rendre compte • Respect de l'autorité hiérarchique, respect du devoir de réserve, du devoir de discrétion et du secret professionnel • Organisation et méthode • Aptitude à travailler avec différents niveaux d'interlocuteurs internes et externes • Pédagogie, diplomatie dans la réponse apportée aux interlocuteurs • Capacité à gérer la charge émotionnelle • Capacité à suivre et respecter une procédure •
--	--

Cadre réglementaire d'exercice du poste :

<p>Rappel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le GHEF est un établissement de santé publique, soumis à la réglementation et aux obligations de la Fonction Publique Hospitalière
----------------------	--

*Le présent document est un **PROFIL** de poste.*

Il permet de poser un « cadre global » de discussion lors du recrutement.

A l'issue des épreuves de sélection, une fiche de poste sera remise au candidat retenu.

Celle-ci pourra intégrer des éléments liés à la plus-value apportée à l'établissement par le futur professionnel.



*Les équipes du Grand Hôpital de l'Est Francilien s'impliquent et s'impliqueront chaque jour pour proposer des **prestations coordonnées, complémentaires et de grande qualité** dans un souci d'amélioration de la prise en charge des patients.*

